



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2025

CNPJ:

81.450.900/0001-32

Enviada por:

CELMO MOSSANE

Enviada em:

05/02/2025 - 08:48

1. A empresa **NÃO POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
 - ADOA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**.
 - ADOA** Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**.
 - ADOA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
 - NÃO ADOA** licença maternidade estendida.
 - NÃO ADOA** licença paternidade estendida.
 - NÃO ADOA** Auxílio creche (ou creche).
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:

